



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถานีพัฒนาที่ดินกระบี่ โทร. ๐ ๗๕๖๘ ๐๓๓๗ โทรสาร. ๐ ๗๕๖๘ ๐๓๓๘

ที่ กษ ๐๘๑๘.๑๒/- วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปบทเรียนทางระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ LDD e-Training รอบที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินกระบี่

ตามหนังสือ ที่ กษ ๐๘๐๒/๓๓ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ กรมเห็นชอบกรอบตัวชี้วัดเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับกอง/สำนักด้านผลสัมฤทธิ์ของงานรอบการประเมินที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการพัฒนาความรู้ของบุคคลในหน่วยงาน ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ กำหนดให้ข้าราชการมีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง โดยพัฒนาครบถ้วนตามเงื่อนไขของหลักสูตร และพัฒนาความรู้(เรื่องอื่นๆ) ๑ เรื่อง รวมทั้งมีการสรุปบทเรียน ๑ เรื่อง ส่งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ นั้น

ข้าพเจ้าได้เรียน จำนวน ๒ หลักสูตร สามารถนำมาปรับใช้กับชีวิตประจำวันและการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังนี้

๑. การฝึกอบรมการเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ ระบบ LDD e-Training หลักสูตร “การใช้งาน Agri-Map Online รุ่นที่ ๒/๒๕๖๖ : เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖
๒. การฝึกอบรมการเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ ระบบ LDD e-Training หลักสูตร “การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI) ” รุ่นที่ ๒/๒๕๖๖ : เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

ซึ่งมีเอกสารแนบสรุปการเรียนรู้หลักสูตรดังกล่าวมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

กานทปภา

(นางสาวกานทปภา ตันพานิช)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๑. หลักสูตร การใช้งาน (Agri-Map Online)

Agri- Map หรือ Agricultural Map For Adaptive Management คือ แผนที่เกษตรเพื่อการจัดการเชิงรุก ซึ่งรวบรวมข้อมูลภูมิศาสตร์และข้อมูลประกอบอื่นๆ ที่สำคัญ เช่น ดิน น้ำ พืช ประมง ขอบเขตการปกครอง การใช้ประโยชน์ที่ดิน ประชากร ทะเบียนเกษตรกร การตลาด และโลจิสติกส์ ซึ่งจะบูรณาการข้อมูลพื้นฐานด้านเกษตรจากทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยภารกิจนี้เริ่มต้นมาจากการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างกรมชลประทาน กรมพัฒนาที่ดิน และสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมเพื่อจัดทำแผนที่สารสนเทศทางน้ำ (Information Water Way Map หรือ IWM) ต่อมาได้ขยายผลเป็นแผนที่การเกษตรเชิงรุก ที่บูรณาการข้อมูลของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งเริ่มดำเนินการแล้วตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๕๙

การใช้งาน Agri-Map มีแนวคิดที่จะช่วยให้เกษตรกรสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านการเกษตร แผนที่ความเหมาะสมของการปลูกพืช (Zoning ดิน น้ำ พืช) ปัจจัยการผลิต พื้นที่ใน/นอกเขตชลประทาน แหล่งน้ำผิวดิน/ใต้ดิน Cropping Pattern และ Cropping Requirement โดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลจัดทำเป็นแผนที่รายจังหวัด จากข้อมูลขอบเขตการปกครอง การใช้ที่ดินในปัจจุบัน พื้นที่ปลูกพืชเศรษฐกิจ พื้นที่ที่เหมาะสมและไม่เหมาะสมกับพืชเศรษฐกิจรายชนิดที่ปลูกในปัจจุบัน แหล่งน้ำผิวดิน/บ่อบาดาลในปัจจุบัน และแผนการพัฒนาแหล่งน้ำระหว่างปี ๒๕๖๐-๒๕๗๐ ซึ่งน่าจะเป็นประโยชน์ด้านการบริหารจัดการด้านเกษตรของไทย ในเกิดความสมดุล มั่นคงยืนต่อไป

Agri-Map Online เป็นแผนที่เกษตร เพื่อการบริหารจัดการเชิงรุกออนไลน์ โดยบูรณาการข้อมูลพื้นฐานด้านการเกษตร จากทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำหรับใช้เป็นเครื่องมือบริหารจัดการการเกษตรไทย อย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทุกพื้นที่ มีการปรับข้อมูลให้ทันสมัย และพัฒนาเพิ่มความสะดวกการใช้งาน ให้เกิดการเข้าถึงข้อมูลโดยง่าย พร้อมกับสามารถติดตามข้อมูลความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้อย่างถูกต้อง รอบด้าน ครอบคลุมการนำไปใช้ประโยชน์ทุกด้าน ที่สำคัญ เป็นการนำเทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้กับ ข้อมูลด้านการเกษตร ซึ่งสามารถตอบโจทย์การช่วยเหลือ และแก้ปัญหาให้กับเกษตรกรไทย ในรายพื้นที่ได้เป็นอย่างดี กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมกับ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (เนคเทค) ภายใต้สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ร่วมพัฒนาระบบแผนที่เกษตรเพื่อการบริหารจัดการเชิงรุกออนไลน์ (Agri-Map Online) เพื่อให้ประชาชนทุกคนเข้าถึงได้ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

วัตถุประสงค์มีดังนี้

๑. สามารถอธิบายวัตถุประสงค์และประโยชน์ของระบบแผนที่เกษตรเพื่อการบริหารจัดการเชิงรุกออนไลน์ (Agri-Map-Online)
๒. สามารถอธิบายองค์ประกอบของระบบแผนที่เกษตรเพื่อการบริหารจัดการเชิงรุกออนไลน์ (Agri-Map-Online)
๓. สามารถอธิบายวิธีการใช้งานระบบแผนที่เกษตรเพื่อการบริหารจัดการเชิงรุกออนไลน์ (Agri-Map Online)

การใช้งานระบบแผนที่เกษตรเพื่อการบริหารจัดการเชิงรุกออนไลน์ (Agri-Map Online)

โปรแกรมใช้งานประยุกต์ประเภทเว็บเบราว์เซอร์ (Web Browsers) ผู้ใช้งานสามารถเลือกใช้เว็บเบราว์เซอร์ (Web Browsers) ต่างๆ โดยไม่จำกัดระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ (Operating System : OS) เช่น Google Chrome, Mozilla Firefox และ Safari ตามเวอร์ชันที่กำหนด ดังนี้



Mozilla Firefox Safari Google Chrome
 ตั้งแต่ version ๔๗.๐ ขึ้นไป ตั้งแต่ version ๙.๑ ขึ้นไป ตั้งแต่ version ๕๑.๐.๒ ขึ้นไป

URL : <https://agri-map-online.moac.go.th/>

ความต้องการของการใช้ระบบงาน

อุปกรณ์/ระบบ = การใช้งานบนคอมพิวเตอร์หรือ แท็บเล็ต / ระบบสื่อสารที่เชื่อมต่อ อินเทอร์เน็ตได้
 ขนาดความละเอียดที่รองรับ = ไม่ต่ำกว่า ๑๐๒๗ x ๗๖๘ pixels

ข้อจำกัดระบบแสดงผล = ความเร็วในการแสดงผลข้อมูลในแต่ละพื้นที่ของผู้ใช้งาน อาจต้องคำนึงถึงปริมาณข้อมูล และความเร็วของระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตในการรับส่งข้อมูล



องค์ประกอบในหน้าจอหลักของระบบแผนที่เกษตรเพื่อการบริหารจัดการเชิงรุกออนไลน์

เมื่อเข้า Agri-Map Online ที่ URL ของ <http://agri-map-online.moac.go.th> แล้วหน้าการเข้าใช้งาน Agri-Map Online เป็นหน้าแรกที่ปรากฏ ตามรูปที่ ๑ โดยระบบจัดกลุ่มผู้ใช้งานเป็น ๒ กลุ่ม คือ

๑. ผู้ใช้งานทั่วไป บุคคลทั่วไป ไม่จำเป็นต้องลงทะเบียนกรอกข้อมูลใดๆ สามารถเข้าสู่ระบบเพื่อใช้งานได้ทันทีด้วยการ Click เมาส์ซ้ายที่ปุ่มเริ่มใช้งาน

๒. เจ้าหน้าที่รัฐ เจ้าหน้าที่ซึ่งมีภารกิจหลักในการวางแผนและการ ขับเคลื่อนนโยบาย รวมทั้งการบริหารจัดการ และ ตรวจสอบข้อมูล จำเป็นต้องมี “ชื่อผู้ใช้งาน พร้อม รหัสผ่าน” สำหรับเข้าใช้งานระบบฯ โดยการ Click เมาส์ ซ้ายที่เข้าสู่ระบบ

๒. หลักสูตร การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน(KPI)

๑. ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาที่ดิน Performance Management (PM) เป็นกระบวนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบเพื่อผลักดันให้ผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการบรรลุเป้าหมาย โดยการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร หน่วยงานและระดับบุคคลเข้าด้วยกัน ซึ่งมีขั้นตอนหลักอยู่ ๕ ขั้นตอน คือ

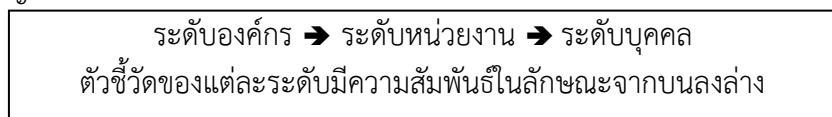
- การวางแผน คือ ต้องทำให้ชัดเจนและสอดคล้องกับทิศทางตามยุทธศาสตร์ขององค์กร
- การติดตาม คือ ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแลให้คำปรึกษาแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
- การพัฒนา คือ การส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้ดียิ่งขึ้น
- การประเมิน คือ การวัดความสำเร็จของงานโดยเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ตั้งแต่แรก
- การให้รางวัล คือ การนำผลที่ได้จากการประเมินมาประกอบการพิจารณาตอบแทนความดีความชอบแก่ผู้ปฏิบัติงาน

๒. การเชื่อมโยงระหว่างระบบ PM กับ KPI

➢ PM เป็นกระบวนการให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมระหว่างหัวหน้ากับลูกน้อง ผลักดันการปฏิบัติงานให้สูงขึ้น สอดคล้องกับทิศทาง เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของหน่วยงาน โดยมีการนำตัวชี้วัดรายบุคคล (KPI) มาใช้เป็นเครื่องมือกำหนดเป้าหมายการทำงานของบุคคลในหน่วยงานร่วมกัน ซึ่งหัวหน้าสามารถติดตามผลการปฏิบัติงาน หาแนวทางในการพัฒนาลูกน้องและประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด เพื่อให้ได้สิ่งจูงใจสำหรับการเสริมแรงจูงใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานดี

๓. การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (Individual KPI)

- ความสำคัญและความสัมพันธ์ของตัวชี้วัดในแต่ละระดับ สามารถแบ่งออกมาเป็น ๓ ระดับ ดังนี้



ดังนั้น เป้าประสงค์แต่ละตัวชี้วัดในระดับองค์กรหรือภาพรวมทั้งหมดต้องบรรลุผลสำเร็จถ้าเรามีการถ่ายทอดจากบนลงล่างและจากล่างขึ้นบนในลักษณะของผลการดำเนินงาน

- วิธีการถ่ายทอดตัวชี้วัด มี ๔ รูปแบบ คือ

- การถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสำเร็จของงานจากบนลงล่าง (Goal Cascading Method) แยกออกเป็น ๓ แบบ คือ การถ่ายทอดลงมาโดยตรง การแบ่งค่าตัวเลขเป้าหมาย และแบ่งเฉพาะด้านที่มอบหมาย

- การสอบถามความคาดหวังของผู้รับบริการ (Customer – Focused Method) เป็นการนำเอาความคาดหวังของผู้รับบริการมาเป็นตัวชี้วัดว่าทำได้ดีหรือเปล่า มีการกำหนดขั้นตอน ๔ ขั้นตอน คือ เลือกงานบริการและลูกค้า, เลือกมิติที่จะใช้ประเมิน, กำหนดช่วงเวลาและกลุ่มเป้าหมายในการประเมิน และกำหนดวิธีการเก็บข้อมูล

- การไล่เรียงตามผังการเคลื่อนของงาน (Work Flow Charting Method) เป็นการนำกระบวนการหรือขั้นตอนมาทำงาน ซึ่งงานที่จะใช้วัดผลงานมีขั้นตอนหรือมีวิธีการอะไรบ้าง คนไหนรับผิดชอบส่วนไหนเพื่อนำมาพิจารณาการกำหนดตัวชี้วัดที่แตกต่างกันซึ่งสามารถนำส่วนของงานบางส่วนมาแยกออกจากกันเพื่อให้ตัวชี้วัดของแต่ละคนที่ไม่เหมือนกัน วัดในมิติที่แตกต่างกันไปทั้งๆที่อยู่ในงานหรือกระบวนการงานเดียวกัน

- การพิจารณาจากประเด็นที่ต้องปรับปรุง (Issue – Driven) เป็นการคิดจากปัญหาที่เกิดขึ้น แล้ววิเคราะห์หาแนวทางสุดท้ายจนมาเป็นตัวชี้วัด ซึ่งเป็นการคิดที่มีรายละเอียดแต่จะได้ตัวชี้วัดที่พุ่งตรงไปถึงสาเหตุของปัญหา

๔. การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลอย่างมีคุณภาพ (SMART) มี ๕ เรื่องหลักๆคือ

- เจาะจง (Specific) มีความเจาะจงว่าต้องการทำอะไรและผลลัพธ์ที่ต้องการคืออะไร
- วัดได้ (Measurable) ต้องวัดผลที่เกิดขึ้นได้ไม่เป็นภาระตัวชี้วัดมากเกินไป
- เห็นชอบ (Agreed Upon) ต้องได้รับการเห็นชอบซึ่งกันและกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้บังคับบัญชา
- เป็นจริงได้ (Realistic) ต้องท้าทายและสามารถทำได้
- ภายใตกรอบเวลาที่เหมาะสม (Time Bound) มีระยะเวลาในการทำงานที่เหมาะสมไม่สั้นไม่ยาวเกินไป

๕. การกำหนดค่าเป้าหมายที่เหมาะสมและมีมาตรฐาน มีหลักคิดดังนี้

- ๑ คะแนน ค่าเป้าหมายต่ำสุดที่ได้รับ
- ๒ คะแนน ค่าเป้าหมายในระดับต่ำกว่ามาตรฐาน
- ๓ คะแนน ค่าเป้าหมายที่เป็นค่ามาตรฐานโดยทั่วไป
- ๔ คะแนน ค่าเป้าหมายที่มีความยากปานกลาง
- ๕ คะแนน ค่าเป้าหมายในระดับท้าทายมีความยากค่อนข้างมากโอกาสสำเร็จ < ๕๐

๖. คำแนะนำสำหรับการจัดทำตัวชี้วัดอย่างมีคุณภาพ

- คำนึงถึงเกณฑ์ในการพิจารณาคุณภาพ ตัวชี้วัด : S M A R T
- คำนึงถึงการมอบหมายงานหรือหน้าที่ความรับผิดชอบ
- คำนึงถึงอำนาจจำแนก ความสอดคล้องกับเป้าหมายผู้บังคับบัญชา หน่วยงานแลกรอบเวลา
- มีจำนวนเหมาะสม (ประมาณ ๔ - ๗ ตัว) ครอบคลุมเนื้องานความคาดหวังที่สำคัญและควรมีน้ำหนักไม่น้อยกว่า ๑๐%
- คำนึงถึงความเป็นไปได้ในการเก็บข้อมูล

๗. การวิเคราะห์งานเพื่อกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล ประกอบด้วย การกิจงานเกี่ยวข้องกับใครบ้าง, ทำแล้วได้ผลลัพธ์คืออะไร, สามารถวัดผลความสำเร็จได้ด้วยวิธีใดบ้าง และเก็บข้อมูลยากเกินไปหรือไม่

ประโยชน์ที่รับจากการพัฒนาความรู้

มีความรู้ความเข้าใจในการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานกับการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลและสามารถวิเคราะห์ภารกิจสำหรับใช้ในการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์กับการปฏิบัติงานรวมทั้งสะท้อนถึงภารกิจของตนเองได้อย่างมีคุณภาพ

ผู้สรุปบทเรียน
นางสาวกานตปภา ตันพานิช
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



กรมพัฒนาที่ดิน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกานตปภา ตันพานิช

ได้ผ่านการฝึกอบรมการเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ ระบบ LDD e-Training

หลักสูตร "การใช้งาน Agri-Map Online"

รุ่นที่ 2/2566 : พฤษภาคม 2566 - กันยายน 2566

(นายปราโมทย์ ยาใจ)

อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน



กรมพัฒนาที่ดิน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกานตปภา ตันพานิช

ได้ผ่านการฝึกอบรมการเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ ระบบ LDD e-Training
หลักสูตร "การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI)"
รุ่นที่ 2/2566 : พฤษภาคม 2566 - กันยายน 2566

(นายปราโมทย์ ยาใจ)

อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน